



MINISTERIO
DE AGRICULTURA
Y GANADERÍA



3. CRITERIOS UTILIZADOS EN LA ENTREVISTA.

La entrevista se compone de dos partes:

1. LA PRIMERA IMPRESIÓN EN DONDE SE EVALUAN:

- * Presentación y vestuario adecuado
- * Fluidez verbal
- * Capacidad de Interpretación de las preguntas
- * Seguridad en las respuestas
- * Nivel de experiencia para el puesto y
- * Disposición Positiva al trabajo

Esta parte tiene una puntuación de 1 a 5

2. REUMEN:

Aquí se detallan los elementos técnicos de la entrevista, es decir se recoge información de trabajos anteriores y de experiencias que puedan aportar al trabajo para el cual está aplicando. A si mismo las características de Personalidad, temperamento y las relaciones familiares y laborales.

Esta parte tiene una puntuación de 1 a 10